



**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN,
KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN
ORGANISASI TERHADAP KINERJA
PEGAWAI PADA DINAS SOSIAL TENAGA
KERJA DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN KUDUS**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi
Universitas Muria Kudus

Diajukan Oleh :

NOURMA FADLILA

NIM. 2010-11-094

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2014**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KEPUASAN KERJA DAN
KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA
DINAS SOSIAL TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN KUDUS**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus

Kudus, Agustus 2014

Mengetahui,

Ketua ProgDi



Noor Azis, SE, MM
NIS. 0610701000001179

Pembimbing I

Drs. H. Chanafi Ibrahim, MM
NIS. 0610702010101004

Mengetahui

Ketua Progam Studi Manajemen



Dr. H. Mochamad Edris, Drs., MM
NIS. 0610702010101021

Pembimbing II



Agung Subono, SE, M.Si
NIS. 06010701000001200

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

“Sesungguhnya ilmu pengetahuan menempatkan orangnya kepada kedudukan terhormat dan mulia (tinggi). Ilmu pengetahuan adalah keindahan bagi ahlinya di dunia dan di akhirat”.

(H.R Ar-Rabii’)

“Barang siapa merintis jalan mencari ilmu maka Allah akan memudahkan baginya jalan ke surga”.

(H.R Muslim)

“Allah akan meninggikan orang-orang yang beriman diantaramu dan orang-orang yang memberi ilmu pengetahuan beberapa derajat”.

(Q.S. Al Mujaddah: 11)

PERSEMBAHAN :

1. Allah SWT yang senantiasa memberikan rahmat dan hidayah-Nya.
2. Nabi Muhammad SAW yang menjadi tauladan bagi kita semua.
3. Orang tua tercinta yang senantiasa memanjatkan doa.
4. Sahabat dan temanku yang tersayang.
5. Untuk almamater UMK dan segenap Civitas Akademika yang aku banggakan.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis ucapkan kepada Allah SWT atas segala nikmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS SOSIAL TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN KUDUS”**.

Penyusunan skripsi ini merupakan salah satu syarat yang harus dipenuhi guna melengkapi syarat ujian akhir dan sekaligus persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (S1) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.

Dalam perjalanan penyelesaian skripsi ini, banyak sekali rintangan yang harus penulis hadapi, namun berkat dorongan, bimbingan dan pengarahan dari berbagai pihak, maka akhirnya penulis dapat menyelesaikannya. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini dengan rasa hormat dan segala kerendahan hati penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah memberikan izin kepada penulis untuk mengadakan penelitian.
2. Bapak Noor Azis, SE, MM., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah merestui pembahasan skripsi ini.

3. Bapak Drs. H. Chanafi Ibrahim, MM., selaku dosen pembimbing I yang telah meluangkan waktu, tenaga dan pikiran untuk memberikan bimbingan, pengarahan dan pengetahuan yang sangat berharga dalam penyusunan skripsi ini.
4. Bapak Agung Subono, SE, M.Si., selaku dosen pembimbing II yang telah banyak membantu penulis dalam memberikan masukan, pemikiran serta perhatian dalam proses penyusunan skripsi ini.
5. Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama penulis menjadi mahasiswa.
6. Bapak Ludful Hakim, SH., selaku Kepala Dinas Sosial Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Kabupaten Kudus yang telah memberikan kesempatan pada penulis untuk melaksanakan penelitian skripsi.
7. Yang tercinta Bapak Ibuk, Adik dan keluarga besar yang dengan kesabaran, ketekunan memberikan dorongan dan doa, baik moral maupun material selama penulis menuntut ilmu dan terselesaikannya skripsi ini.
8. Sahabat seperjuangan (Fafa dan Nandya) yang selalu menemani, membantu, memberikan doa dan semangat dalam menyelesaikan penyusunan skripsi ini.
9. Teman-temanku tersayang (Via, Bogeek, Yu Grong, Dani, Adi Mocca, Benjos, Arik, Pak Rio, Bang Ipul, Pak Amry, Pak Budi, Nona dan Dana) yang selalu menghibur dan mendukung selama kita bersama serta memberikan semangat dalam menyelesaikan penyusunan skripsi ini.

10. Buat semua teman-teman jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi angkatan 2010, atas kebersamaan dan persaudaraan kita yang membuat hari-hari selama masa kuliah lebih berwarna.

11. Teman kos (Hot-hot, Dino, Nito, Tiak dan Oki), teman petualang (Ilham, Sopik, Umplong, Regina dan Heni) serta buat Apip, Ephi, Ririn, Bebey, Gendut, Cungkring, Papi Grung, Bonek, Bodong dan para Masivers (pecinta d'Masiv) yang selalu menghibur dan memberikan doa serta semangat dalam menyelesaikan penyusunan skripsi ini.

12. Seluruh pihak yang tidak bisa saya sebut satu-persatu yang telah membantu penulis menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna karena keterbatasan pengetahuan dan pengalaman penulis miliki. Oleh karena itu, penulis senantiasa mengharapkan kritik dan saran yang membangun.

Akhir kata, semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat digunakan sebagai tambahan informasi bagi semua pihak yang membutuhkan.

Kudus,

2014

Penulis

Nourma Fadlila

NIM. 2010-11-094

ABSTRAKSI
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI JURUSAN MANAJEMEN
STATUS TERAKREDITASI
STRATA 1 2014

- A. Nama : NOURMA FADLILA
B. Judul Skripsi : PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN,
KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN
ORGANISASI TERHADAP KINERJA
PEGAWAI DINAS SOSIAL TENAGA KERJA
DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN KUDUS
C. Jumlah Halaman : Permulaan xi, isi 93, tabel 14, gambar 4
D. Ringkasan :

Kinerja pegawai sangat penting dan perlu diperhatikan oleh setiap instansi, karena sumber daya manusia merupakan faktor dan pemeran utama dalam proses kerja. Gaya kepemimpinan, kepuasan kerja dan komitmen organisasi merupakan dasar dari kinerja yang dirancang untuk menggerakkan kesuksesan dan kelangsungan hidup instansi. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan, kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai pada Dinas Sosial Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Kudus baik secara parsial berganda.

Dalam penelitian ini variabel independen yang digunakan yaitu: gaya kepemimpinan (X_1), kepuasan kerja (X_2) dan komitmen organisasi (X_3). Variabel dependen yang digunakan adalah kinerja pegawai (Y). Sumber data yang digunakan yaitu data primer dan data sekunder. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 132 pegawai. Sampel sebanyak 57 pegawai dengan teknik pengambilan sampel menggunakan metode *purposive sampling*, dengan ketentuan pegawai yang bekerja lebih dari 1 tahun. Analisis datanya dengan menggunakan analisis-statistik di mana perhitungannya menggunakan analisis kuantitatif meliputi, analisis regresi, uji hipotesis (uji t dan uji F), serta *Adjusted R Square* (R^2).

Dari hasil analisis data yang dilakukan dapat ditarik kesimpulan yaitu: (1) ada pengaruh positif dan signifikan variabel gaya kepemimpinan, kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai Dinas Sosial Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Kudus secara parsial yang didasarkan pada hasil pengujian masing-masing variabel nilai $t_{hitung} >$ dari nilai t_{tabel} sebesar (2,775; 4,058; 3,186 $>$ 1,674), (2) ada pengaruh positif dan signifikan variabel gaya kepemimpinan, kepuasan kerja dan komitmen organisasi secara berganda terhadap kinerja pegawai Dinas Sosial Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Kudus secara berganda yang didasarkan pada hasil pengujian nilai F_{hitung} sebesar 22,223 $>$ dari nilai t_{tabel} sebesar 2,78.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi dan Kinerja Pegawai.

Daftar buku yang digunakan: 26 (tahun 2000 – 2013)

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAKSI	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Ruang Lingkup	5
1.3 Perumusan Masalah	5
1.4 Tujuan Penelitian	6
1.5 Kegunaan Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Gaya Kepemimpinan	8
2.2 Kepuasan Kerja	19
2.3 Komitmen Organisasi	25
2.4 Kinerja Pegawai	29
2.5 Hubungan Antar Variabel	32
2.6 Penelitian Terdahulu	35
2.7 Kerangka Pikir Teoritis	37
2.8 Hipotesis	38
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Rancangan Penelitian	39
3.2 Variabel Penelitian	39

3.3 Jenis dan Sumber Data.....	42
3.4 Populasi dan Sampel.....	43
3.5 Pengumpulan Data.....	44
3.6 Uji Instrumen Penelitian.....	46
3.7 Pengolahan Data.....	47
3.8 Analisis Data.....	48
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	
4.1 Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	53
4.2 Uji Instrumen Data.....	64
4.3 Penyajian Data.....	67
4.4 Analisis Data.....	75
4.5 Pembahasan.....	84
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan.....	89
5.2 Saran.....	90
DAFTAR PUSTAKA.....	91
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	35
Tabel 4.1 Hasil <i>Try Out</i> Uji Validitas	66
Tabel 4.2 Hasil <i>Try Out</i> Uji Reliabilitas	67
Tabel 4.3 Jenis Kelamin Responden	68
Tabel 4.4 Pendidikan Responden	69
Tabel 4.5 Pegawai Berdasarkan Masa Kerja.....	70
Tabel 4.6 Tanggapan Responden Tentang Gaya Kepemimpinan.....	71
Tabel 4.7 Tanggapan Responden Tentang Kepuasan	72
Tabel 4.8 Tanggapan Responden Tentang Komitmen Organisasi.....	73
Tabel 4.9 Tanggapan Responden Tentang Kinerja Pegawai	74
Tabel 4.10 Analisis Regresi	75
Tabel 4.11 Hasil Analisis Parsial	77
Tabel 4.12 Hasil Analisis Berganda.....	82
Tabel 4.13 Hasil Uji Determinasi (<i>Adjusted R Square</i>)	84

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Tabel 2.1 Kerangka Pikir Teoritis.....	37
Tabel 4.1 Denah Lokasi Obyek Penelitian.....	54
Tabel 4.2 Struktur Organisasi Obyek Penelitian.....	54
Tabel 4.3 Penerapan Kerangka	88

